

COMUNE DI BRUSIMPIANO

Provincia di Varese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 12/07/2022 Contratto: 28/07/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Giuseppe Cardillo Componenti R.S.U. Laura Muscia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, SULPM Firmatarie della preintesa: FP – CGIL e UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL e UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nel vigente CCNL
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		= = Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Si È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.	Ambito di applicazione e durata.
Articolo 2	Interpretazione autentica delle clausole controverse
Articolo 3	Costituzione del fondo di cui al vigente CCNL
Articolo 4	Depurazione del fondo di cui al vigente CCNL dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto
Articolo 5	Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate – ai sensi del vigente CCNL
Articolo 6	Risorse destinate al pagamento della indennità di rischio, orario notturno, festivo e notturno – festivo
Articolo 7	Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
Articolo 8	Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.
Articolo 9	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
Articolo 10	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e risorse destinate ai messi notificatori in applicazione del vigente CCNL.
Articolo 11	Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui agli articoli precedenti

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo _____ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.047,24
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	7.671,15
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	470,90
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (carta sconto benzina, censimento, D.Lgs. 163/2006 ecc.)	1.423,14
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 36, CCNL 22.1.2004 – INDENNITA' STATO CIVILE	300,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	274,05
Somme rinviate	0000
Altro	
Totale	15.186,48

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e la premialità del personale (regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e P.R.O. 2016)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

=====

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio Finanziario n. 25 del 14.06.2021 e SS.MM.II. nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.857,38
Risorse variabili	1.423,14
Residui anni precedenti	
Totale	22.280,52

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 20.857,38

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/5/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett a	416,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett b	1.000,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. h	6.209,45
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	<u>0,00</u>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Legge 145 del 30/12/2018 c. 1091 incentivi IMU/TARI	1.423,14
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 33, comma 2 DL 34/2019	7.094,04
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	7.094,04

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.857,38
Risorse variabili	1.423,14
Residui anni precedenti	
Totale	22.280,52

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.368,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	274,05
Progressioni orizzontali	7.671,15
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (incentivo recupero IMU/TARI)	1.423,14
Totale	9.368,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.818,14, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	33,80
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	437,10
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità	
Indennità specifiche responsabilità	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività in base alle schede di valutazione	5.047,24
Altro – Indennità stato civile (art 36 CCNNL 2004)	300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.368,34
Somme regolate dal contratto	5.818,14
Destinazioni ancora da regolare	000
Totale	15.186,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.857,38, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 9.368,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	15.011,22	20.857,38	+5.846,16
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale	15.011,22	20.857,38	+5.846,16

N.B. L'aumento delle risorse è dovuto all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 dipendenti nel corso dell'anno 2021.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state previste nel bilancio di previsione 2021 e riportate nell'avanzo destinato del conto consuntivo 2021 (approvato con deliberazione di CC n. 7 del 23/04/2021).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 25 del 14/06/2021 e SS.MM.II. è previsto nel corrente bilancio di previsione;
- parte delle risorse "stabili" sono già state destinate per le progressioni economiche (per complessivi €. 7.671,15) e per il finanziamento della quota di comparto finanziata con il fondo (per complessivi €.274,05) e risultano già iscritte nei singoli interventi del bilancio di previsione;
- la quota restante stabile utilizzabile per il finanziamento del salario accessorio 2021 è pertanto di € **5.818,14** cui viene aggiunta la parte variabile relativa ad incentivi recupero IMU e TARI di €. 1.423,14 per un totale complessivo di €. 7.241,28 - inseriti tra le poste dell'avanzo destinato del conto consuntivo anno 2021

Il Responsabile dell'area economico finanziaria
(Gianbattista Calabria)