

COMUNE DI BRUSIMPIANO

Provincia di Varese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 30/06/2021 Contratto: 08/07/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Giuseppe Cardillo Componenti R.S.U. Garzelli Giovanna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL Firmatarie della preintesa: FP - CGIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nel vigente CCNL	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? = =
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Ambito di applicazione e durata.
- Articolo 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse
- Articolo 3 Costituzione del fondo di cui al vigente CCNL
- Articolo 4 Depurazione del fondo di cui al vigente CCNL dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto
- Articolo 5 Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate – ai sensi del vigente CCNL
- Articolo 6 Risorse destinate al pagamento della indennità di rischio, orario notturno, festivo e notturno – festivo
- Articolo 7 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Articolo 8 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.
- Articolo 9 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- Articolo 10 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e risorse destinate ai messi notificatori in applicazione del vigente CCNL.
- Articolo 11 Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui agli articoli precedenti

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo _____ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.400,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	7.884,33
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	224,75
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (carta sconto benzina, censimento, D.Lgs. 163/2006 ecc.)	1.036,53
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.000,00
Art. 36, CCNL 22.1.2004 – INDENNITA' STATO CIVILE	300,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	274,05
Somme rinviate	891,41
Altro	
Totale	15.011,22

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e la premialità del personale (regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e P.R.O. 2016)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

=====

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio Finanziario n. 90 del 16.12.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.763,34
Risorse variabili	1.247,88
Residui anni precedenti	
Totale	15.011,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.763,34

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/5/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett a	224,75
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett b	1.000,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. h	3.700,15
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	<u>0,00</u>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Legge 145 del 30/12/2018 c. 1091 incentivi IMU/TARI	1.247,88
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 33, comma 2 DL 34/2019	7.094,04
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	7.094,04

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.763,34
Risorse variabili	1.247,88
Residui anni precedenti	
Totale	15.011,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.194,91 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	274,05
Progressioni orizzontali	7.884,33
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (incentivo recupero IMU/TARI)	1.036,53
Totale	9.194,91

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.924,90, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	224,75
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità	
Indennità specifiche responsabilità	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività in base alle schede di valutazione	4.400,15
Altro – Indennità stato civile (art 36 CCNNL 2004)	300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.194,91
Somme regolate dal contratto	4.924,90
Destinazioni ancora da regolare	891,41
Totale	15.011,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 13.763,34, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 8.158,38. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	16.444,24	15.011,22	-1.433.02
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale	16.444,24	15.011,22	-1.433.02

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state previste nel bilancio di previsione 2020 e riportate nell'avanzo destinato del conto consuntivo 2020 (approvato con deliberazione di CC n. 7 del 23/04/2021).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 90 del 16/12/2020 è previsto nel corrente bilancio di previsione;
- parte delle risorse "stabili" sono già state destinate per le progressioni economiche (per complessivi € 7.884,33) e per il finanziamento della quota di comparto finanziata con il fondo (per complessivi € 274,05) e risultano già iscritte nei singoli interventi del bilancio di previsione;
- la quota restante stabile utilizzabile per il finanziamento del salario accessorio 2020 è pertanto di € 5.816,31 cui viene aggiunta la parte variabile relativa ad incentivi recupero IMU e TARI di € 1.036,53 per un totale complessivo di € 6.852,84 - inseriti tra le poste dell'avanzo destinato del conto consuntivo anno 2020

Il Responsabile dell'area economico finanziaria
(Gianbattista Calabria)