



COMUNE DI BRUSIMPIANO
PROVINCIA DI VARESE

Via Carlo Battaglia n. 5 – 21050 BRUSIMPIANO – C.F. 00559790126
Tel. 0332/934119 – Fax 0332/934479
e-mail segreteria@comune.brusimpiano.va.it
Indirizzo pec: affarigenerali@comune.brusimpiano.legalmail.it

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA :
ANNUALITA' ECONOMICA 2024
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, il giorno **TRE** del mese di **LUGLIO**, alle ore **16,45 (sedici e minuti quarantacinque)** presso la Residenza Municipale di Brusimpiano (VA), sita in Via Carlo Battaglia n. 5, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di parte pubblica, nelle persone di:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Dott.ssa Mariangela Marino Segretario Comunale	Presidente	PRESENTE
Dott. Gianbattista Calabria Responsabile dell'Area Affari generali e Contabilità e Tributi, nominato dal Sindaco pro tempore ex art. 50 comma 10 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.	Componente	PRESENTE

Rappresentante Sindacale Unitaria

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Sig.ra Laura Muscia Dipendente - RSU	RSU	PRESENTE

Mh. *YGT.* *R* *GL*

6995

2

3

4

Rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale U.I.L.-FPL Varese

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Dott. Lorenzo Raia	UIL-FPL	PRESENTE

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, dichiarata aperta la seduta :

- a) Premesso che, in data 12/04/2024, come risulta dal relativo verbale depositato agli atti, si sono riunite, presso la Residenza Municipale di Brusimpiano le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale al fine di definire un'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la disciplina della ripartizione del fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del 2024;
- b) Constatato che l'Organo unico di Revisione Economico-Finanziaria in carica ha espresso, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. N. 165/2001 il proprio parere favorevole sulla citata ipotesi di accordo, ns. prot 1950 del 06/05/2024;
- c) Preso atto che la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 18 dell'8/5/2024, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa del 12/04/2024;
- d) Richiama la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 27.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, recante "*Contrattazione Integrativa Decentrata. Designazione della Delegazione trattante di parte pubblica*";
- e) Richiama la Determinazione del Responsabile dell'Area Contabilità e Tributi n. 22 del 06.03.2024 P.G. 691, con la quale è stato costituito per l'anno 2024 il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- f) Evidenza che la costituzione del "Fondo" è un atto da ricondurre alla competenza esclusiva della Dirigenza. A questo ultimo riguardo, viene ricordato che "*La quantificazione delle risorse decentrate non è oggetto di contrattazione decentrata*" (Cfr. pagina 10 - "*La procedura della contrattazione decentrata integrativa. Comparto Regioni e Autonomie Locali. Marzo 2013*", pubblicata in via permanente sul sito istituzionale dell'ARAN);
- g) Evidenza che il Sindaco pro tempore ha assunto - in un'ottica di contenimento della spesa pubblica - le funzioni gestionali inerenti all'Area all'Area Tecnico-Manutentiva ai sensi dell'art. 53, comma 23 della Legge 23/12/2000, n. 388, avente ad oggetto "*Disposizioni per la formazione del Bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2001)*", come modificato dall'art. 29, comma 4 della Legge 29/12/2001, n. 448. In particolare, l'art. 53, comma 23, della Legge n. 388/2000 e ss.,mm.ii. ammette la possibilità di attribuire ai componenti dell'organo esecutivo "*la responsabilità degli Uffici e dei Servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale*";
- h) precisa che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 02/04/2016 è stato approvato - in ottemperanza agli indirizzi impartiti dal Consiglio Comunale con la Deliberazione n. 52 del 21/12/2015 il nuovo Regolamento

M. JG ZGL

W

2

198

10.

- sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, che dedica l'intero Titolo IX° alla disciplina del ciclo di gestione della performance;
- i) chiarisce che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 31 Gennaio 2017, è stato aggiornato il Titolo XIV° del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, in tema di *"mobilità volontaria di personale tra Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii."*;
 - j) ricorda che in sede di contrattazione le Delegazioni trattanti di parte pubblica, da un lato, e di parte sindacale, dall'altro, sono tenute ad osservare la normativa vigente in tema di contenimento della spesa pubblica. In particolare, l'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii prevede, che *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;
 - k) dà atto che i magistrati contabili della Lombardia, con la Deliberazione n. 264/2017 hanno ribadito che a seguito dell'abrogazione del comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208 del 2015 – ad opera dell'art. 23, comma 2, ultimo periodo del D.Lgs. n. 75/2017 - a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascun ente comunale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. In tal senso, va ricordata anche la Deliberazione della Corte dei conti Liguria n. 64/2017;
 - l) dà atto che, in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d lgs 25/05/2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico.

Le parti concordano sulla seguente distribuzione delle risorse decentrate.

ART. 1 AMMONTARE DELLE RISORSE

Per l'anno 2024 il fondo delle risorse decentrate ammonta a € 16.296,13.= della quali 1.549,13 fondi derivanti da fonti di finanziamento variabili, non soggette al limite.

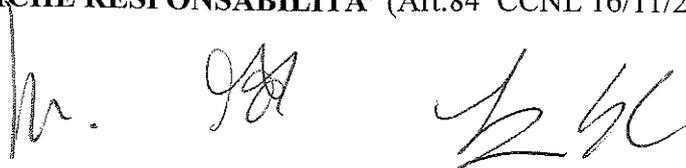
Destinazioni storiche vincolate:

progressioni orizzontali storiche (art. 80, comma 1, CCNL 16-11-2022) € 6.183,97

indennità di comparto (art. 80, comma 1 CCNL 16-11-2022) € 3.390,48

Le risorse residue disponibili per la contrattazione pari a 5.333,68 sono distribuite come di seguito specificato, con l'aggiunta di € 319,00 quali compensi ISTAT e € 1.059,00 quali compensi per attività di recupero IMU-ICI e TARI.

ART.2 INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art.84 CCNL 16/11/2022)



40

2

18

18

In base ai criteri stabiliti nell'art.22 del CCDI normativo 2023/2025 siglato in data 28/08/2023 viene riconosciuta la presente indennità a numero 1 dipendente inquadrata nell'area degli istruttori e avente la responsabilità di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale.
L'importo riconosciuto è pari a € 1.800,00

ART.3 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art.84 bis CCNL 16/11/2022)

Viene riconosciuta, in base ai criteri previsti dall'art.21 del CCDI normativo 2023/2025, numero una indennità, per maneggio valori, per un importo complessivo di € 450,00

ART. 4 INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(Art. 100 CCNL 16/11/2022)

In base a quanto stabilito nell'art.26 del CCDI normativo 2023/2025 all'agente di polizia locale è riconosciuta l'indennità di servizio esterno per un importo complessivo di € 450,00 per le giornate in cui il servizio esterno è svolto all'esterno della sede del comando.

ART. 5 RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE

Alla performance individuale è destinata per l'anno 2023 una somma pari a € 2.633,68.= da distribuire attraverso il vigente sistema di valutazione adottato dall'ente e in base ai criteri di cui all'art. 5 del CCDI 2023/2025

ART. 6 DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (Art. 81 CCNL 16/11/2022)

In base a quanto stabilito nell'art. 6 del CCDI normativo 2023/2025 al 5% del personale valutato positivamente dovrebbe essere riconosciuta una maggiorazione del 20% del valore medio delle valutazioni, ma la somma non viene destinata per l'assenza di risorse variabili nel fondo dell'ente.

Art. 7 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art.80 comma 2 lett.g CCNL 16/11/2022)

In base a quanto stabilito dall'art. 23 del CCDI 2023/2025, viene riconosciuto un incentivo al personale interessato al censimento, compensi ISTAT pari a € 319,00

Art. 8 PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE

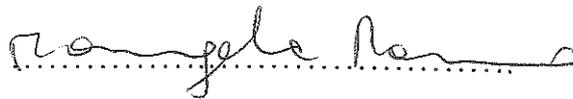
Vista l'esiguità delle risorse disponibili per l'anno 2024 non sono previste progressioni.

Le somme indicate sono presuntive e verranno calcolate nel loro valore effettivo a consuntivo a fine anno.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Mariangela Marino (PRESIDENTE)



Dott. Gianbattista Calabria (COMPONENTE)



4U

42

Pass.

R.S.U.:

Sig.ra Laura Muscia

Laura Muscia

UIL - FPL Varese

Dott. Lorenzo Raia

Lorenzo Raia

26
20