COMUNE DI BRUSIMPIANO
PROVINCIA DI VARESE

Via Carlo Battaglia n. 5 – 21050 BRUSIMPIANO – C.F. 00559790126
Tel. 0332/934119 – Fax 0332/934479
e-mail segreteria@comune.brusimpiano.va.it
Indirizzo pec: affarigenerali@comune.brusimpiano.legalmail.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO : PARTE ECONOMICA ANNO 2023

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, il giorno 18 del mese di ottobre, alle ore **9,30 (nove ore e minuti trenta)** presso la Residenza Municipale di Brusimpiano (VA), sita in Via Carlo Battaglia n. 5, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di parte pubblica, nelle persone di:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Dott.ssa Mariangela Marino Segretario Comunale	Presidente	PRESENTE
Dott. Gianbattista Calabria Responsabile dell'Area Affari generali e Contabilità e Tributi, nominato dal Sindaco pro tempore ex art. 50 comma 10 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.	Componente	PRESENTE

Rappresentante Sindacale Unitaria

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Sig.ra Laura Muscia Dipendente - RSU	RSU	PRESENTE

Rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale U.I.L.-FPL Varese

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Dott. Lorenzo Raia	Segretario Generale	PRESENTE

hanno sottoscritto il presente contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2023.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 10.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante "*Contrattazione Integrativa Decentrata. Designazione della Delegazione trattante di parte pubblica - RETTIFICA*";

Richiama la Determinazione del Responsabile dell'Area Contabilità e Tributi n. 64 del 04.07.2023 P.G. 251, con la quale è stato costituito per l'anno 2023 il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Preso atto che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 02/04/2016 è stato approvato – in ottemperanza agli indirizzi impartiti dal Consiglio Comunale con la Deliberazione n. 52 del 21/12/2015 il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, che dedica l'intero Titolo IX° alla disciplina del ciclo di gestione della performance.

Preso atto che in data 28 agosto 2023 è stato sottoscritto il CCDI parte normativa per il triennio 2023-2025, e di seguito era stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI 2023 parte economica, acquisito il parere favorevole del revisore dei conti e l'autorizzazione della giunta comunale si procede alla sottoscrizione definitiva del presente contratto.

Le parti concordano sulla seguente distribuzione delle risorse decentrate.

ART. 1 AMMONTARE DELLE RISORSE

Per l'anno 2023 il fondo delle risorse decentrate ammonta a € 16.888,40 esclusivamente di risorse stabili, non è presente, infatti, alcun finanziamento di risorse variabili, fatta eccezione per la quota ISTAT derivante da specifica disposizione di legge.

Destinazioni storiche vincolate:
progressioni orizzontali storiche (art. 80, comma 1, CCNL 16-11-2022) € 7.809,52
indennità di comparto (art. 80, comma 1 CCNL 16-11-2022) € 3562,58

Le risorse residue disponibili per la contrattazione pari a 4916,30 sono distribuite come di seguito specificato, con l'aggiunta di € 600 per compensi ISTAT.

ART.2 INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art.84 CCNL 16/11/2022)

In base ai criteri stabiliti nell'art.22 del CCDI normativo 2023/2025 siglato in data 28/08/2023 viene riconosciuta la presente indennità a numero 1 dipendente inquadrata nell'area degli istruttori e avente la responsabilità di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale.
L'importo riconosciuto è pari a € 1.800

ART.3 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art.84 bis CCNL 16/11/2022)

Vengono riconosciute, in base ai criteri previsti dall'art.21 del CCDI normativo 2023/2025, numero due indennità, una per la causale del rischio e l'altra per quella del maneggio valori, per un importo complessivo di € 900,00

ART. 4 INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(Art. 100 CCNL 16/11/2022)

In base a quanto stabilito nell'art.26 del CCDI normativo 2023/2025 all'agente di polizia locale è riconosciuta l'indennità di servizio esterno per un importo complessivo di € 450 per le giornate in cui il servizio esterno è svolto all'esterno della sede del comando.

ART. 5 RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE

Alla performance individuale è destinata per l'anno 2023 una somma pari a € 1766,30 da distribuire attraverso il vigente sistema di valutazione adottato dall'ente e in base ai criteri di cui all'art. 5 del CCDI 2023/2025

ART. 6 DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (Art. 81CCNL 16/11/2022)

In base a quanto stabilito nell'art. 6 del CCDI normativo 2023/2025 al 5% del personale valutato positivamente dovrebbe essere riconosciuta una maggiorazione del 20% del valore medio delle valutazioni, ma la somma non viene destinata per l'assenza di risorse variabili nel fondo dell'ente.

Art. 7 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art.80 comma 2 lett.g CCNL 16/11/2022)

In base a quanto stabilito dall'art. 23 del CCDI 2023/2025,viene riconosciuto un incentivo al personale interessato al censimento, compensi ISTAT pari a € 600

Art. 8 PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE

Vista l'esiguità delle risorse disponibili per l'anno 2023 non sono previste progressioni.

Le somme indicate sono presuntive e verranno calcolate nel loro valore effettivo a consuntivo a fine anno.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:
Dott.ssa Mariangela Marino (PRESIDENTE) .....

Dott. Gianbattista Calabria (COMPONENTE) .....

R.S.U.:
Sig.ra Laura Muscia .....

UIL – FPL Varese
Dott. Lorenzo Raia .....