



COMUNE DI BRUSIMPIANO
PROVINCIA DI VARESE

Via Carlo Battaglia n. 5 – 21050 BRUSIMPIANO – C.F. 00559790126
Tel. 0332/934119 – Fax 0332/934479
e-mail segreteria@comune.brusimpiano.va.it
Indirizzo pec: affarigenerali@comune.brusimpiano.legalmail.it

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA:
ANNUALITA' ECONOMICA 2019**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA



L'anno **DUEMILAVENTI**, il giorno **SETTE** del mese di **LUGLIO**, alle ore **15,15** (**quindici e minuti quindici**) presso la Residenza Municipale di Brusimpiano (VA), sita in Via Carlo Battaglia n. 5, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di parte pubblica, nelle persone di:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Dott. Giuseppe Cardillo Segretario Comunale	Presidente	PRESENTE
Dott. Fabio Zucconelli Responsabile dell'Area Tecnico- Manutentiva e dell'Area Affari Generali, ex art. 53, comma 23 della Legge n. 388/2000 e ss.mm.ii.	Componente	PRESENTE
Dott. Gianbattista Calabria Responsabile dell'Area Contabilità e Tributi, nominato dal Sindaco pro tempore ex art. 50 comma 10 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.	Componente	PRESENTE

Rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale F.P. - C.G.I.L. Varese

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Sig.ra Anna Muggianu	Sindacalista	PRESENTE

E' presente la RSU: Sig.ra Giovanna Garzelli.

LE PARTI, COME SOPRA DESCRITTE:

PREMESSO che in data 19.06.2020, come risulta dal relativo verbale depositato agli atti, si sono riunite presso la Residenza Municipale di Brusimpiano le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale al fine di definire un'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la disciplina della ripartizione del Fondo delle Risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2019;

CONSTATATO che l'Organo Unico di Revisione Economico-Finanziaria in carica ha espresso – ai sensi del combinato disposto dell'art.40 bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 e dell'Art. 5 del CCNL del 01.04.1999, così come modificato dall'art.4, comma 3 del CCNL 22.01.2004, il proprio parere favorevole sulla citata Ipotesi di Accordo, sottoscritta il 19.06.2020;

PRESO ATTO che la Giunta Comunale con proprio atto n.31 del 26.06.2020, reso immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa del 19.06.2020;

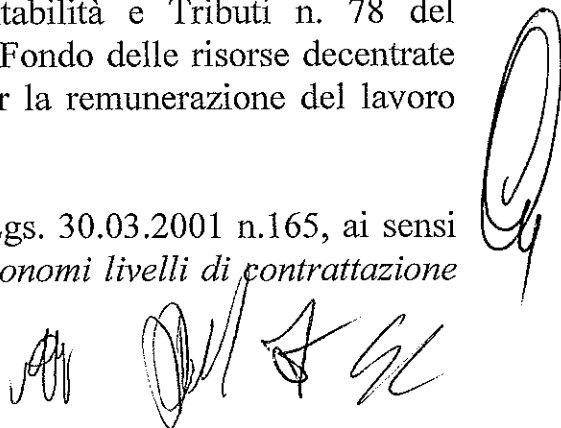
RICHIAMATE:

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 22.02.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021 – esercizio finanziario 2019;

la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 17.04.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione 2018;

la determinazione del Responsabile dell'Area Contabilità e Tributi n. 78 del 25.11.2019 P.G. n.358 con oggetto "Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la remunerazione del lavoro straordinario – anno 2019;

VISTO l'art.40, comma 3 bis primo periodo, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, ai sensi del quale *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione*



collettiva integrativa, nel rispetto dell'art.7, comma 3, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”

PRENDONO ATTO E CONCORDANO NEL PROCEDERE ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNUALITA' 2019, CONFERMANDO IN TOTO LE DETERMINAZIONI CONTENUTE NELL'IPOTESI DI ACCORDO, SOTTOSCRITTA IN DATA 19 GIUGNO 2020.

La presente, composta da tre pagine viene trasmessa al Responsabile dell'Area Contabilità e Tributi per l'adozione degli atti di propria competenza.

I lavori si concludono alle ore del 07.07.2020.

Delegazione di parte pubblica:

Dott. Giuseppe Cardillo (PRESIDENTE)

Dott. Fabio Zuconelli (COMPONENTE)

Dott. Gianbattista Calabria (COMPONENTE)

Organizzazione sindacale territoriale:

Sig.ra Anna Muggianu F.P. C.G.I.L. Varese

RSU: Sig.ra Giovanna Garzelli

Brusimpiano (VA), 07.07.2020



[Handwritten signatures and dotted lines for authentication]



COMUNE DI BRUSIMPIANO
PROVINCIA DI VARESE

Via Carlo Battaglia n. 5 – 21050 BRUSIMPIANO – C.F. 00559790126
Tel. 0332/934119 – Fax 0332/934479
e-mail segreteria@comune.brusimpiano.va.it
Indirizzo pec: affarigenerali@comune.brusimpiano.legalmail.it

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA :
IPOTESI DI ACCORDO IN ORDINE AL RIPARTO DEL FONDO DELLE
RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ.
ANNO 2019



L'anno **DUEMILAVENTI**, il giorno **DICIANNOVE** del mese di **GIUGNO**, alle ore **15,00 (quindici e minuti zero)** presso la Residenza Municipale di Brusimpiano (VA), sita in Via Carlo Battaglia n. 5, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di parte pubblica, nelle persone di:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Dott. Giuseppe Cardillo Segretario Comunale	Presidente	PRESENTE
Dott. Fabio Zucconelli Responsabile dell'Area Tecnico- Manutentiva e dell'Area Affari Generali, ex art. 53, comma 23 della Legge n. 388/2000 e ss.mm.ii.	Componente	PRESENTE
Dott. Gianbattista Calabria Responsabile dell'Area Contabilità e Tributi, nominato dal Sindaco pro tempore ex art. 50 comma 10 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.	Componente	PRESENTE

Rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale F.P. - C.G.I.L.
Varese

NOMINATIVO	CARICA	PRESENZE/ASSENZE
Sig.ra Anna Muggianu	FP-CGIL	PRESENTE

E' presente la RSU : Sig.ra Giovanna Garzelli.

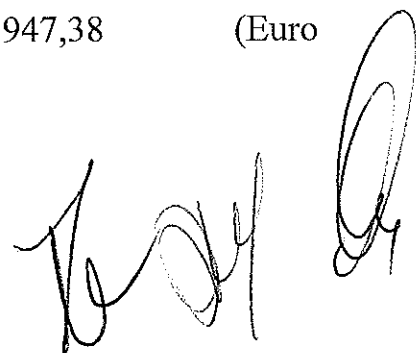
Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, dichiarata aperta la seduta :

- a) richiama la Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 30.11.2018, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Contrattazione Integrativa Decentrata. Designazione della Delegazione trattante di parte pubblica”*;
- b) richiama la Determinazione del Responsabile dell'Area Contabilità e Tributi n. 78 del 25.11.2019, con la quale è stato costituito per l'anno 2019 il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- c) evidenzia che la costituzione del *“Fondo”* è un atto da ricondurre alla competenza esclusiva della Dirigenza. A questo ultimo riguardo, viene ricordato che *“La quantificazione delle risorse decentrate non è oggetto di contrattazione decentrata”* (Cfr. pagina 10 – *“La procedura della contrattazione decentrata integrativa. Comparto Regioni e Autonomie Locali. Marzo 2013”*, pubblicata in via permanente sul sito istituzionale dell'ARAN);
- d) dà atto che nell'anno 2019 presso il Comune di Brusimpiano (VA):
 - 1) non si sono registrati da parte dei dipendenti, oggi in servizio negli Uffici Comunali, non titolari di P.O., periodi di assenza concentrati nelle giornate utili all'effetto ponte o, comunque, nei periodi più critici per garantire la continuità dei diversi servizi;
 - 2) non si è registrato l'avvio di procedimenti disciplinari nei confronti di alcuno dei dipendenti, oggi in servizio negli Uffici Comunali, non titolari di P.O.;
 - 3) non risultano autorizzate ore di lavoro straordinario; fermo restando che, comunque, i dipendenti in servizio sono stati interessati dallo straordinario per gli adempimenti elettorali 2019;
 - 4) non sono state presentate dal personale dipendente richieste di mobilità in uscita né si sono registrate cessazioni dal servizio;
 - e) evidenzia che il Sindaco pro tempore ha assunto – in un'ottica di contenimento della spesa pubblica - le funzioni gestionali inerenti all'Area Affari Generali e all'Area Tecnico-Manutentiva ai sensi dell'art. 53, comma 23 della Legge 23/12/2000, n. 388, avente ad oggetto *“Disposizioni per la formazione del Bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2001)”*, come modificato dall'art. 29, comma 4 della Legge 29/12/2001, n. 448. In particolare, l'art. 53, comma 23, della Legge n. 388/2000 e ss.,mm.ii. ammette la possibilità di attribuire ai componenti dell'organo esecutivo *“la responsabilità degli Uffici e dei Servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale”*;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and initials 'SC' on the left.

- f) precisa che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 02/04/2016 è stato approvato – in ottemperanza agli indirizzi impartiti dal Consiglio Comunale con la Deliberazione n. 52 del 21/12/2015 il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, che dedica l'intero Titolo IX° alla disciplina del ciclo di gestione della performance;
- g) chiarisce che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 31 Gennaio 2017, è stato aggiornato il Titolo XIV° del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, in tema di *"mobilità volontaria di personale tra Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii."*;
- h) ricorda che in sede di contrattazione le Delegazioni trattanti di parte pubblica, da un lato, e di parte sindacale, dall'altro, sono tenute ad osservare la normativa vigente in tema di contenimento della spesa pubblica. In particolare, l'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii prevede, che *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;
- i) dà atto che i magistrati contabili della Lombardia, con la Deliberazione n. 264/2017 hanno ribadito che a seguito dell'abrogazione del comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208 del 2015 – ad opera dell'art. 23, comma 2, ultimo periodo del D.Lgs. n. 75/2017 - a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascun ente comunale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. In tal senso, va ricordata anche la Deliberazione della Corte dei conti Liguria n. 64/2017;
- j) dà atto che, in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico.
- k) constata che, per l'anno 2019, il Fondo di produttività ammonta complessivamente ad Euro 20.947,38 (Euro ventimilanovecentoquarantasette virgola trentotto);

GL



CHIARITO che la Parte stabile del Fondo di produttività 2019 – analogamente a quanto accaduto per gli anni precedenti - finanzia gli istituti di cui al prospetto allegato alla richiamata Determinazione n. 64/2018;

CONSTATATO che la Parte variabile del Fondo di produttività 2018 è pari a zero, risulta doveroso richiamare l'Orientamento RAL ARAN n. 1830 del 03/03/2016 con il quale è stato chiarito che *“ogni determinazione in materia, comunque, è demandata alle autonome valutazioni dei singoli Enti sia “nell’an” che nel “quantum”... . Le risorse di cui si tratta non possono essere né essere utilizzate per altri scopi, diversi da quelli prefissati, né, a maggior ragione essere trasportate sull’esercizio successivo in caso di non utilizzo nell’anno di riferimento. Diversamente ritenendo, esse finirebbero sostanzialmente per “stabilizzarsi” nel tempo, in contrasto con la ratio della previsione del CCNL e con la specifica finalizzazione delle risorse stesse, che è alla base del loro stanziamento annuale. Infine, poiché le risorse variabili di cui si tratta hanno carattere di variabilità e non possono essere consolidate, le stesse non possono essere utilizzate per il finanziamento di istituti del trattamento economico accessorio che richiedono solo risorse stabili (progressioni economiche; posizioni organizzative)”*;

RICHIAMATE:

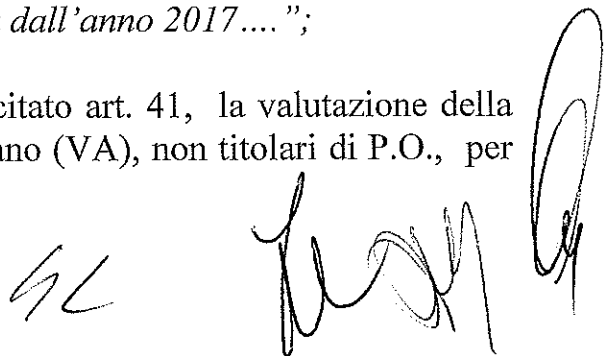
la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 22.02.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021 – esercizio finanziario 2019;

la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 17.04.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione 2018;

CONSTATATO che strettamente connesse al *Benessere organizzativo* sono le tematiche della *“incentivazione della produttività”* e del *“miglioramento dei servizi”*. In particolare, l’incentivazione ed il miglioramento possono essere realizzati in concreto anche attraverso la corresponsione, in modo selettivo e - quindi, secondo risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall’Ente - di compensi correlati al merito e all’impegno sia di gruppo (c.d. performance organizzativa) che individuale (c.d. performance individuale) dei dipendenti comunali;

VISTO l’art. 41 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 02/04/2016, ai sensi del quale *“Il sistema di misurazione e valutazione descritto dal presente Titolo trova applicazione per l’anno 2016 con decorrenza dall’anno 2017.... ”*;

PRESO ATTO, pertanto, che in forza del sopra citato art. 41, la valutazione della performance dei dipendenti comunali di Brusimpiano (VA), non titolari di P.O., per



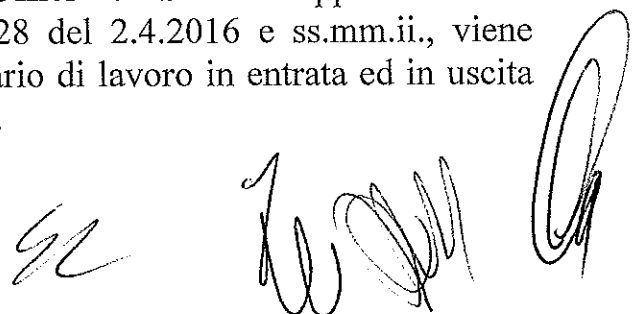
l'anno 2018, viene effettuata sulla base del fac-simile di scheda, allegato "B" al Titolo IX° del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO l'art.62 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n.28 del 02.04.2016 e ss.mm.ii., che disciplina la fascia di tolleranza nel lavoro giornaliero in entrata ed uscita, pari a trenta minuti giornalieri;

Tutto ciò premesso e considerato le parti negoziali, sopra indicate:

- 1) prendono atto che – analogamente al 2019 - non sussistono presso questo Ente le condizioni che legittimano l'erogazione ad alcuno del personale dipendente né dell'*indennità di rischio* né dell'*indennità di disagio*;
- 2) prendono atto – con riferimento al *compenso per maneggio valori* che con provvedimento del 1° marzo 2012, a firma del Segretario Comunale dell'epoca, la dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato Categoria Giuridica "C", Posizione economica "C6" è stata nominata – ed è, ad oggi - Economo Comunale. Sulla base del citato art. 36, la contrattazione integrativa determina gli importi dell'indennità giornaliera che deve essere proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, nel rispetto dei limiti minimi e massimi per la stessa previsti (rispettivamente L.1.000 – cioè € 0,51 al giorno e L. 3.000 – e cioè € 1,55 al giorno);
- 3) .prendono atto con riferimento all'*Indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/1999* che con provvedimento del Sindaco pro tempore:
 - Prot. 2095 del 27-05-2014, alla dipendente Comunale, Profilo "*Istruttore Amministrativo*", Categoria Giuridica "C", posizione Economica "C6" sono state delegate le funzioni di *Ufficiale dello Stato Civile* di questo Ente; funzioni che la citata dipendente continua ad esercitare a tutt'oggi;
 - Prot. 2096 del 27-05-2014, la dipendente Comunale, Profilo "*Istruttore Amministrativo*", Categoria Giuridica "C", posizione Economica "C6" è stata incaricata a ricevere dichiarazioni sostitutive di atti di notorietà, autenticazioni di sottoscrizioni e di copie; incarico che la citata dipendente continua ad ricoprire a tutt'oggi;
 - Prot. 2097 del 27-05-2014, alla dipendente Comunale, Profilo "*Istruttore Amministrativo*", Categoria Giuridica "C", posizione Economica "C6" sono state delegate le funzioni di *Ufficiale di Anagrafe*; funzioni che la citata dipendente continua ad esercitare a tutt'oggi;
 - Prot. 2098 del 27-05-2014, la dipendente Comunale, Profilo "*Istruttore Amministrativo*", Categoria Giuridica "C", posizione Economica "C6" è stata individuata quale *Ufficiale Elettorale*; carica che la citata dipendente continua ad ricoprire a tutt'oggi;

- 4) **concordano di attribuire** l'importo di € 1,55 (Euro uno virgola cinquantacinque) giornalieri a titolo di **indennità di maneggio valori** alla Dipendente Comunale, appartenente alla Categoria giuridica "C", Posizione Economica "C6". Ai fini della liquidazione in concreto dell'importo sopra citato saranno effettuate dall'Ufficio competente tutte le verifiche strumentali all'effettivo maneggio giornaliero valori da parte della citata dipendente;
- 5) **concordano di attribuire** l'importo di € 300,00 (Euro trecento virgola zero zero) annui lordi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i), ultimo periodo del CCNL 01/04/1999 alla Dipendente Comunale, appartenente alla Categoria giuridica "C", Posizione Economica "C6";
- 6) le parti - con riferimento alle modalità di utilizzo della parte residuale del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 - **concordano di distribuire in percentuale l'importo di produttività** nel rispetto ed avuto riguardo al giudizio contenuto nelle Schede di valutazione, richiamate in premessa, e depositate agli atti del Comune;
Il riparto deve avvenire, comunque, in ottemperanza: 1) ai principi di equità e di ragionevolezza; 2) al principio di parità di trattamento contrattuale di cui all'art. 45, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.; 3) al principio del collegamento del trattamento economico accessorio alla performance individuale, ex art. 45, comma 3, lett. a) del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.,
- 7) **per quanto riguarda le progressioni** si prende atto che nella contrattazione decentrata integrativa del 2018 si è proceduto alle progressioni orizzontali per il 50% avente i requisiti per le seguenti categorie:
- **passaggio di n.1 unità cat. A su n.1 unità (0,50 arrotondato a uno)**
 - **passaggio di n.1 unità cat. B su n.1 unità (0,50 arrotondato a uno)**
 - **passaggio di n.2 unità cat. C su n.3 unità**
- 8) le parti concordano che con la presente contrattazione decentrata integrativa si può procedere alla **progressione orizzontale a favore di una unità**;
- 9) Le parti concordano che, ai sensi dell'art.62 – comma 2 - del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 2.4.2016 e ss.mm.ii., viene formalizzata la fascia di tolleranza dell'orario di lavoro in entrata ed in uscita pari a **TRENTA MINUTI GIORNALIERI**.



La presente Ipotesi di Accordo, composta da 7 (SETTE) pagine scritte per intero e fino a qui della settimana viene trasmessa al Revisore unico dei conti per la resa del parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 5 del CCNL del 1° aprile 1999, così come modificato dall'art. 4, comma 3 del CCNL del 22/01/2004.

Successivamente la Giunta Comunale provvederà ad autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2019 del personale non dirigente di questo Ente.

Non appena sottoscritto dalle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il definitivo del C.C.D.I. per l'annualità economica 2019, copia dello stesso sarà trasmessa all'ARAN ai sensi del combinato disposto degli artt. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii. e 5, comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999.

I lavori si concludono alle ore 15,00 del 19.06.2020.

Delegazione di parte pubblica :

Dott. Giuseppe Cardillo (PRESIDENTE)

Dott. Fabio Zucconelli (COMPONENTE)

Dott. Gianbattista Calabria (COMPONENTE)

Organizzazione sindacale territoriale:

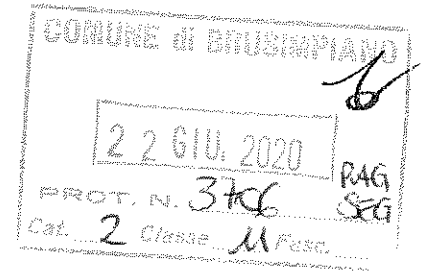
Sig.ra Anna Muggianu F.P. C.G.I.L. Varese

RSU: Sig.ra Giovanna Garzelli

Brusimpiano (VA), 19.06.2020.



Giuseppe Cardillo
.....
Fabio Zucconelli
.....
Gianbattista Calabria
.....
Anna Muggianu
.....
Giovanna Garzelli
.....



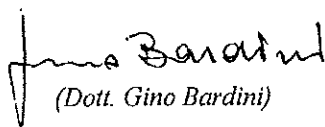
COMUNE DI BRUSIMPIANO – PROVINCIA DI VARESE

PARERE SU CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA IN MERITO ALL'IPOTESI DI ACCORDO DEL 19/06/2020 RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019

Il sottoscritto Dott. Gino Bardini – revisore unico del Comune– vista l'ipotesi di accordo del 19/06/2020 e la relazione illustrativa predisposta dagli uffici e fatte le opportune verifiche, dato atto che non esistono stanziamenti per risorse variabili e che per l'utilizzo della parte stabile vengono rispettati i vincoli di spesa vigenti (tenuto conto della sterilizzazione degli oneri derivanti dagli aumenti contrattuali da CCNL 21/05/2018 per le progressioni orizzontali già in atto) per quanto di sua competenza, esprime parere favorevole.

Mantova-Brusimpiano 19 giugno 2020

IL REVISORE UNICO


(Dott. Gino Bardini)