



# Comune di Brusimpiano

PROVINCIA DI VARESE

Protocollo Generale n° 141

## AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 33 DEL 19/09/2025

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PREMIO PER LA PERFORMANCE ED INDENNITA' DI  
MANEGGIO VALORI ECONOMATO. ANNO 2024.**

### IL RESPONSABILE DELL' AREA AFFARI GENERALI

Richiamato il decreto del Sindaco n. 2 del 05/02/2025 con cui il Sindaco assumeva la responsabilità dell'Area Affari Generali;

#### VISTE:

- la Deliberazione C.C. n. 19 del 26/07/2024 ad oggetto "Presentazione al Consiglio Comunale del Documento Unico di Programmazione 2025/2027 (D.U.P.S.), approvato con deliberazione della giunta comunale n. 22 del 17.07.2024.";
- la Deliberazione C.C. n. 30 del 27/12/2024 ad oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027. Esercizio Finanziario 2025.";
- la Deliberazione G.C. n. 2 del 18/01/2025 ad oggetto "Esame ed approvazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 169 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii. del Piano Esecutivo Di Gestione. Triennio 2025/2027 – Esercizio Finanziario 2025.";
- la Deliberazione G.C. n. 5 del 18/01/2025 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.";
- la Deliberazione n. 16 del 17.09.2025, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Esame ed approvazione Relazione performance 2024"

#### PRESO ATTO:

- del C.C.D.I. 2023/2025, parte normativa, sottoscritto in data 28/08/2023 con il quale si stabilisce che è messa a disposizione nella performance collettiva ed individuale la quota residua all'applicazione degli istituti di cui all'articolo 80 del CCNL 16/11/2022, distinguendo la quota in performance organizzativa e performance individuale in ragione del criterio di valutazione delle

schede di questo Ente;

- dell'art. 5 del CCDI sopracitato, che stabilisce i criteri di calcolo del salario accessorio destinato alla performance individuale, secondo i quali la stessa viene quantificata in € 2.633,68;
- del C.C.D.I., parte economica, anno 2024 sottoscritto in data 03/07/2024;
- del C.C.D.I Titolo VII, Art. 21 che stabilisce le indennità condizioni di lavoro al personale implicato al maneggio di valori, in particolare il comma 2-c stabilisce l'importo da corrispondere in base alle risorse maneggiate, indicando un corrispettivo di € 1,50 al giorno di effettivo lavoro;

VISTO pertanto il prospetto (agli atti dell'Ufficio Personale) dal quale risulta, per ciascun dipendente, l'importo del premio di performance collettiva, calcolato secondo le modalità di cui al citato art. 5 del C.C.D.I del 08/11/2023;

VISTI altresì

- l'art. 107 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con atti di indirizzo, adottati dall'organo politico;
- l'art. 109 comma 2 del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 che dispone che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- l'art. 183 del D.Lgs. 28 agosto 2000 n. 267 che disciplina le procedure di prenotazione e assunzione degli impegni di spesa;

VISTI:

- l'atto organizzativo del Responsabile dell'Area Contabilità e Tributi n. 1 del 02.01.2021 con la quale veniva nominato il dipendente matr. n. 77 ad Economo Comunale;
- l'atto organizzativo del Responsabile dell'Area Contabilità e tributi n. 1 del 20.03.2024 con la quale veniva nominato il dipendente matr. n. 84 ad Vice-Economo Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

DATO ATTO che per le finalità di cui all'art. 6 bis della l. 241/1990, nel corso dell'istruttoria oltre che ai fini dell'adozione del presente atto, non sussistono, né sono state segnalate o rilevate, situazioni effettive o potenziali, di conflitto di interesse;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

ATTESO CHE ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, è stata effettuata l'istruttoria in merito al presente atto dal Responsabile che esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

## D E T E R M I N A

1. Di erogare, per le motivazioni in premessa esposte, a titolo di performance collettiva e nel

rispetto delle risultanze delle valutazioni effettuate, gli importi relativi all'anno 2024 secondo il prospetto redatto dall'Ufficio personale e conservato agli atti dell'Ufficio stesso;

2. Di dare atto che:

- l'importo da erogare ai dipendenti comunali per € 2.633,68 risulta già impegnato sul capitolo 670/550/2 "Compensi incentivanti la produttività" del bilancio 2025-2027, impegni di competenza da esigibilità 2025;
  - l'importo da erogare ai dipendenti per indennità di maneggio valori economato per € 468,00 risulta già impegnato sul capitolo 670/550/2 "Compensi incentivanti la produttività" del bilancio 2025-2027, impegni di competenza da esigibilità 2025 e suddivisi secondo il prospetto redatto dall' Ufficio del personale e conservato agli atti;
3. DI DARE ATTO che il contratto è stipulato ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. lgs. n. 36/2023;
  4. DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile dell'Area Contabilità e Tributi per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000;
  5. Di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per ogni conseguente adempimento;
  6. Di trasmettere il presente provvedimento alla RSU interna e alle OO.SS territoriali;
  7. DI DARE ATTO che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Brusimpiano, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;
  8. DI DARE ATTO che gli estremi del presente provvedimento vengono pubblicati ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 14/03/2014, n. 33 e ss.mm.ii. nel portale "Amministrazione Trasparente", Sezione principale, denominata "Provvedimenti", Sotto Sezione rubricata "Provvedimenti Dirigenti".

Il Responsabile dell'Area

Firmato digitalmente

(ai sensi dell'art 20 D.Lgs. 82/2005)

**Fabio Zucconelli**